



Succes som leder er ikke tilfældigt, men er baseret på færdigheder der kan læres.
Organisationsstudier viser, at medarbejdere generelt betragtet kan udføre deres arbejde med 60 % af deres ydeevne. De sidste 40 % skal komme indefra.

Dygtige ledere formår at fremskaffe de sidste 40 % hos medarbejderne – ikke fordi deres leder siger de skal, men fordi medarbejderen selv vil. Disse ledere har forstået, at motivation kommer indefra, hvorfor deres fornemmeste opgave er at inspirere deres medarbejdere! Få den mentale opskrift på hvordan!

En mental lederuddannelse

step 1

Er du en leder eller en manager?

Kend dig selv som leder – Vil du være autentisk som leder, må du kende dig selv.
Ledelse vs Management – Forstå forskellen eller dø.
Selvværd & Selvtillid – En dygtig leder vælger at have højt selvvær

step 2

Hvordan modgang håndteres via inspiration

Optimisme – Ledere er handlekraftige når modgangen sætter ind.
Det er essensen i optimisme.
Vanebrydning & Forandring – Hvordan du får dine medarbejdere med på holdet i modgang.
Motivation & Entusiasme – Er du ikke selv begejstret er ingen begejstrede.

step 3

Konflikter – hvordan de vendes til et konstruktivt element

Konflikthåndtering – Ledere anerkender konflikter og bruger dem konstruktivt.
Stress – Brug den positive stress – og hold den negative stress langt væk.
Personlig balance – Opbyggelsen af et team i balance er essentiel for succes.

step 4

Opbyggelse af et Team

Teambuilding – Ingen leder kan klare opgaverne alene.
Men et motiveret team kan klare stort set alt
Personlig branding – Dit personlige brand er nøglen til dit teams succes

Investering: 6.750,- kroner eksklusiv moms per deltager ved minimum 8 deltagere.
Forløbet strækker sig over 4 x 3 timers undervisning.

Prisen inkluderer

DISC-personlighedsprofil - Lederskabsprofil - Bogen:
Det handler om dig selv - Bogen: Optimisten – Kampen mod sortsynet

– www.optimisten.dk –